

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DI ING. FERRARI S.p.A.

Quadro generale

Fondata nel 1917 dall'Ingegnere Carlo Ferrari, Ing. Ferrari S.p.A. rappresenta da oltre un secolo una realtà solida e in costante evoluzione, capace di coniugare tradizione, innovazione e attenzione al capitale umano. Nata come azienda di impianti di riscaldamento ed elettrici ad uso civile, l'impresa ha saputo crescere parallelamente allo sviluppo economico del Paese, orientando il proprio operato alle esigenze di mercati in continua trasformazione e divenendo oggi leader nella progettazione, costruzione e gestione di opere civili e impianti complessi e tecnologicamente avanzati.

Si occupa della realizzazione di nuove costruzioni e della riqualificazione di edifici esistenti, curando ogni fase del processo edilizio e impiantistico con un approccio orientato alla qualità, alla pianificazione accurata e alla rapidità di esecuzione, con una particolare specializzazione negli interventi industriali e direzionali. Progetta e costruisce inoltre impianti innovativi e ad alta efficienza energetica, meccanici, elettrici e speciali, con l'obiettivo di garantire il massimo livello di comfort, risparmio e sostenibilità, sempre nel rispetto dell'ambiente e della salute delle persone. Completa l'offerta una gamma articolata di servizi di manutenzione, facility ed energy management, che comprendono contratti personalizzati sulle esigenze del cliente, presidio tecnico continuativo, reperibilità 24/7 e sistemi di monitoraggio delle prestazioni. Attraverso progetti di innovazione tecnologica e di miglioramento continuo, l'azienda contribuisce alla riduzione dei consumi e della carbon footprint, aumentando l'affidabilità degli impianti e riducendo i rischi operativi per i clienti nazionali e multinazionali, attivi nei più importanti settori produttivi, dall'automotive al biomedicale, dal farmaceutico al fashion e lusso, fino all'agroalimentare, al chimico e al bancario.

Guidata dal Presidente Ing. Pietro Ferrari e dai figli Francesco e Guido, l'azienda sta attraversando una fase di consolidamento e riorganizzazione, con un importante incremento dell'organico e una crescente specializzazione del personale. Tale evoluzione conferma che la crescita di Ing. Ferrari S.p.A. è strettamente connessa alla valorizzazione delle competenze e alla centralità delle persone.

In questo contesto, la parità di genere non è solo un principio etico, ma un impegno concreto e strategico per garantire pari opportunità di crescita professionale, inclusione e benessere organizzativo. L'azienda riconosce che la diversità costituisce un fattore di arricchimento, innovazione e competitività, e che la costruzione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo è condizione essenziale per affrontare con successo le sfide del mercato globale e perseguire uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

Politica per la parità di genere in Ing. Ferrari S.p.A.

Ing. Ferrari S.p.A. si impegna a promuovere la parità di genere e le pari opportunità in ogni aspetto della propria attività. Tale impegno nasce dalla profonda convinzione che un ambiente di lavoro inclusivo, che garantisca pari opportunità a tutte le persone, sia un fattore critico di successo per la propria innovazione e crescita sostenibile. La politica per la parità di genere di Ing. Ferrari mira a riflettere il proprio impegno a rispettare i diritti e le opportunità per tutte le persone, a prescindere dal loro genere, sesso e dallo stato di salute.

Per fare questo, l'Alta Direzione coadiuvata dal Comitato Guida si pone i seguenti **OBIETTIVI** per il raggiungimento della parità di genere:

- Diffondere e tutelare la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i/le dipendenti, collaboratori/trici e qualsiasi stakeholder interno ed esterno;
- Creare un clima collaborativo e di fiducia fondato su un dialogo costante e costruttivo a qualsiasi livello della piramide gerarchica e sostenere l'impegno di tutti al raggiungimento degli obiettivi;
- Verificare e monitorare puntualmente gli indicatori di performance (KPI) inerenti la PdG;
- Eliminare qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere durante le varie fasi del ciclo di vita in azienda di ciascun/a dipendente (selezione, onboarding, sviluppo, promozioni, formazione etc);
- Assicurare pari opportunità nella crescita professionale, fondando tale crescita sulle competenze e sulle capacità e prevedere sviluppi di carriera per tutti i/le lavoratori/trici, a qualsiasi livello ed indipendentemente dal genere;
- Garantire la partecipazione equa e paritaria di ambo i sessi a percorsi di formazione e di valorizzazione, con riguardo anche nei confronti di corsi di sviluppo manageriale sulla leadership e altre soft skills;
- Garantire che i generi vengano equamente rappresentati tra i/le relatori/trici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni e che la partecipazione a tali opportunità si fondi esclusivamente sull'attinenza dell'incarico e della specifica professionalità;
- Formare, informare e sensibilizzare periodicamente tutto il personale sul tema della PdG;
- Prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sul luogo di lavoro;

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

- Sviluppare e mantenere nel tempo politiche di comunicazione, interna ed esterna, finalizzate a promuovere la PdG, a tutelare e valorizzare le diversità e a supportare l'emancipazione del genere meno rappresentato;
- Diffondere in maniera chiara e capillare gli obiettivi aziendali di PdG, anche attraverso la divulgazione pubblicazione della presente Politica;
- Riconoscere e valorizzare l'importanza dell'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata attraverso la promozione e realizzazione di programmi ed iniziative per la genitorialità e per un work-life balance che sia sempre più soddisfacente.

La Direzione, insieme al Comitato Guida, provvederà con cadenza almeno annuale, a riesaminare la Politica affinché la stessa possa essere ri-confermata o aggiornata anche tenendo conto del proprio contesto di riferimento, dell'evoluzione normativa sul tema della parità di genere, sugli esiti dei monitoraggi e delle verifiche interne ed esterne.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali in materia di Qualità-Sicurezza e Ambiente.

Rev.01

Modena, 19/09/2025



Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it