

Codice etico

ING.FERRARI S.p.A.

Modena, 02 Luglio 2025

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

SOMMARIO

SOMMARIO	2
1. LA SOCIETA'	3
2. FINALITA', DESTINATARI, AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	4
3. VALORI.....	5
4. I PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE	6
5. I PRINCIPI ETICI DEGLI ORGANI SOCIETARI	9
6. CRITERI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI FORNITORI / SUBAPPALTATORI	9
7. CRITERI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI CLIENTI	10
8. CRITERI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE	11
9. CRITERI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DI PARTITI POLITICI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI	12
10. CRITERI DI CONDOTTA RELATIVI AD ATTIVITA' DI NATURA CONTABILE, AMMINISTRATIVA O FINANZIARIA.....	12
11. PRINCIPI GENERALI A TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	13
12. PRINCIPI GENERALI A TUTELA DELL'AMBIENTE	14
13. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO.....	15

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

1. LA SOCIETA'

La società Ing. Ferrari S.p.A. è stata fondata nel 1917; l'attività principale era, allora, la progettazione e costruzione di impianti di riscaldamento per abitazioni, uffici e opifici.

Oggi l'Azienda è *leader* nella progettazione, costruzione e gestione di opere e impianti complessi e innovativi, dal punto di vista delle tecnologie applicate, rivolti ad una clientela industriale e direzionale di elevato *standing* produttivo.

L'Azienda si propone in particolare come *general contractor* per la realizzazione di costruzioni industriali ad alte prestazioni tecnologiche e architettoniche, nonché per la riqualificazione degli edifici.

Cura la progettazione e costruzione di impianti tecnologici ad alta efficienza, con l'obiettivo di assicurare il miglior livello di *comfort* e di *saving* energetico, nel totale rispetto dell'ambiente e con un'attenzione scrupolosa alla salute dell'uomo.

Opera altresì come manutentore di impianti esistenti, per consentire le migliori *performance* di rendimento e di risparmio energetico.

La Società vanta inoltre una *Business Unit Pharma*, altamente specializzata nel settore *Life Sciences*, che si occupa di progettazione e manutenzione di impianti HVAC e *clean room*, assistenza tecnica GMP, *revamping* di attrezzature e *relocation planning*.

Fornisce poi servizi di gestione ambientale: con particolare riguardo ad attività di bonifica, gestione e smaltimento rifiuti, gestione terre e rocce da scavo.

La Società è attualmente certificata:

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 13485:2016

ISO 45001:2018

Ing. Ferrari S.p.A. si pone alla guida dell'omonimo Gruppo societario, di cui fanno parte:

- Sae Scientifica S.r.l.: attiva nelle forniture, in regime di *global service*, di materiale di consumo per laboratori;
- Team Clima S.r.l.: che opera nel settore dei servizi frigoriferi industriali e civili;

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

- Techlan S.r.l.: attiva nel *cabling* (cablaggio strutturato certificato), *data center infrastructure* (progettazione e/o realizzazione di *data center* di ultima generazione), *data network* e *it automation* (offerta di soluzioni per il monitoraggio e la supervisione dei dati di consumo energetico);
- Trueverit S.r.l., nata come *service* interno di Techlan S.r.l. ed attiva nell'ambito di *Industrial Internet of Things* (IIoT).

2. FINALITA', DESTINATARI, AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice etico è adottato volontariamente da Ing. Ferrari S.p.A. ed esprime i valori a cui la Società intende ispirarsi sotto un profilo etico-comportamentale nella realizzazione dei propri obiettivi.

Sono destinatari del Codice Etico gli azionisti, i componenti degli Organi societari, i soggetti con funzione di direzione, i dipendenti, nonché i collaboratori, i consulenti, i progettisti, i tecnici, i fornitori, i subappaltatori, e più in generale tutti i terzi che, anche se esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente per essa.

Tutti i suddetti soggetti sono chiamati al rispetto dei principi sanciti dal Codice Etico. In alcun caso la pretesa di agire nell'interesse o a vantaggio della Società potrà giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con quanto enunciato dal presente documento.

Ing. Ferrari S.p.A., nella propria veste di Capogruppo, richiede altresì alle società del Gruppo di astenersi dal porre in essere comportamenti pregiudizievoli per l'integrità e la reputazione del Gruppo stesso; tutte le società appartenenti al Gruppo sono chiamate a recepire nel proprio Codice Etico i medesimi valori, conformando ad essi il proprio agire, nel rispetto della normativa vigente.

Il Codice Etico è pubblicato sia sul sito *internet* www.ingferrari.it, che nella *intranet* aziendale della Società.

Una copia del documento viene trasmessa a ciascun dipendente, collaboratore, fornitore e subappaltatore all'atto dell'assunzione o dell'avvio del rapporto.

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

3. VALORI

I comportamenti dei destinatari del Codice Etico, nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima responsabilità, trasparenza, integrità e correttezza.

Tali valori si traducono in azioni e comportamenti concreti.

Ognuno, nell'ambito del proprio ruolo, è chiamato a svolgere le attività di pertinenza con il massimo impegno, puntualità e attenzione, contribuendo positivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed al rispetto dei valori enunciati.

Lo sviluppo dello spirito di appartenenza e il costante miglioramento della percezione e dello sviluppo del *brand* dell'impresa rappresentano obiettivi comuni, che indirizzano costantemente i comportamenti di tutti.

Responsabilità

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità.

Ing. Ferrari S.p.A. ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti; in nessun caso i destinatari del Codice Etico dovranno perseguire o realizzare l'interesse dell'Impresa in violazione della normativa vigente.

Ing. Ferrari S.p.A. ricerca, inoltre, la compatibilità fra l'iniziativa economica e le esigenze ambientali: ritiene il capitale naturale, ossia le risorse ambientali e i servizi forniti dagli ecosistemi, una risorsa fondamentale per un equilibrato sviluppo delle imprese e dei territori.

Trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno di Ing. Ferrari S.p.A.

La Società si impegna a diffondere informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, operando nel rispetto della normativa sulla gestione e trattamento delle informazioni riservate e privilegiate.

Integrità

Ing. Ferrari S.p.A. è un'azienda in cui la correttezza, l'onestà, l'equità e l'imparzialità dei comportamenti costituiscono un comune modo di sentire e di agire.

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

Correttezza

La correttezza orienta le azioni della Società nei rapporti con il personale, in un clima di pari opportunità, per la crescita e lo sviluppo, e riconoscimento dei meriti personali, senza discriminazioni di sorta, nonché nei rapporti con la concorrenza, in un'ottica di leale competizione.

4. I PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

Ing. Ferrari S.p.A. considera il personale una primaria risorsa aziendale e ritiene essenziale stabilire e mantenere con dipendenti e collaboratori relazioni basate sulla fiducia reciproca; si impegna a curare la formazione di tutto il personale, favorendo la partecipazione a corsi di aggiornamento e programmi formativi.

La Società si impegna a fornire a tutti i/le dipendenti le stesse opportunità di lavoro e di crescita professionale, sulla base delle capacità, della professionalità e del merito di ciascuno, senza alcuna forma di discriminazione. La società si impegna, in conformità alla UniPdR 125:2022 a non applicare alcuna discriminazione nelle retribuzioni. Essa esige altresì che, nelle relazioni di lavoro, non si verifichino molestie di alcun genere, quali la creazione di un ambiente lavorativo ostile, l'ingiustificata interferenza nel lavoro di altri o la creazione di ostacoli ed impedimenti alle prospettive professionali altrui.

Selezione del personale

I candidati all'assunzione vengono selezionati sulla scorta dell'aderenza del loro profilo al ruolo ricercato, valorizzando altresì le caratteristiche di tipo professionale ed attitudinale, che possono essere utilmente sviluppate all'interno dell'organizzazione aziendale, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, di razza, di lingua, di genere, di stato di salute, di cura familiare o di nazionalità, nel rispetto dei contratti di lavoro e della normativa vigente.

Formalizzazione del rapporto di lavoro

I rapporti di lavoro sono formalizzati con regolare contratto, nel rispetto della normativa vigente, rifiutando qualunque forma di lavoro irregolare.

Svolgimento del rapporto di lavoro

Alla costituzione e durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, il personale riceve adeguate informazioni sugli aspetti normativi e retributivi. Inoltre, per tutta la durata del rapporto di lavoro, il dipendente riceve chiare e specifiche indicazioni, che gli consentono di comprendere la natura del proprio incarico e che gli permettono di svolgerlo adeguatamente, nel rispetto della propria qualifica e del proprio ruolo.

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

La comunicazione verso i dipendenti viene improntata ai valori del rispetto, dell'ascolto, della chiarezza, della trasparenza, della collaborazione e della circolarità delle informazioni, pure nella doverosa protezione, ove necessario, della riservatezza.

Tutela della persona

È richiesta la collaborazione di tutti al fine di mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e reputazione di ciascuno. I dipendenti che ritengano di aver subito discriminazioni ne devono riferire all'Organismo di Vigilanza, che procederà ad accertare l'effettiva violazione.

Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro

Nell'ambito della propria attività, Ing. Ferrari S.p.A. si ispira al principio di rispetto e salvaguardia dell'ambiente e persegue l'obiettivo di tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori, adottando tutte le misure previste a tal fine dalla normativa vigente.

Tutela della *privacy*

La *privacy* del dipendente è tutelata adottando *standard*, che specificano la tipologia delle informazioni da richiedere al dipendente e le relative modalità di trattamento e conservazione. È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, preferenze, gusti personali e, in generale, informazioni non attinenti alle finalità di selezione del personale e gestione del rapporto di lavoro secondo i criteri indicati nel presente Codice Etico. Detti *standard* prevedono altresì espressamente il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato.

4.1 Doveri del lavoratore: criteri generali di condotta

Il dipendente deve agire lealmente, nell'osservanza degli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro, di quanto previsto dal Codice Etico, dalle regolamentazioni interne e dalla normativa vigente, assicurando

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

elevati *standard* delle prestazioni rese (art. 2014 c.c. – Diligenza del prestatore di lavoro e art. 2105 c.c. – Obbligo di fedeltà). Il mancato rispetto di tali previsioni può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi dell'art. 2106 c.c.

Il lavoratore dovrà evitare qualunque comportamento che possa danneggiare i beni di Ing. Ferrari S.p.A., la gestione aziendale, il rapporto con le parti interessate e l'immagine della Società.

Le decisioni assunte da ciascuno devono basarsi su principi di sana e prudente gestione, valutando in modo oculato i rischi potenziali, nella consapevolezza che le scelte personali contribuiscono al raggiungimento di positivi risultati aziendali.

Tutte le operazioni e transazioni devono essere ispirate alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure aziendali.

Conflitto di interessi

Tutti i collaboratori di Ing. Ferrari S.p.A. sono tenuti ad evitare situazioni da cui possano scaturire conflitti di interessi (es. cointeressenze con fornitori o subappaltatori) e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari, di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni (art. 2105 c.c. – Obblighi di fedeltà). Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi, il dipendente è tenuto a darne comunicazione al proprio diretto responsabile, il quale deve informare la Direzione generale per le valutazioni del caso.

Utilizzo dei sistemi informatici e altri strumenti aziendali

I beni aziendali, ed in particolare gli strumenti di comunicazione, apparecchi telefonici e *personal computer*, nonché i mezzi di trasporto di Ing. Ferrari S.p.A., sono assegnati al personale in ragione dell'attività lavorativa. Pertanto, l'utilizzo degli stessi dovrà essere limitato a esigenze di carattere professionale.

L'utilizzo di beni aziendali per scopi personali è consentito nei limiti e nelle situazioni di particolare necessità e, comunque, l'eventuale utilizzo a scopo personale non dovrà pregiudicare lo svolgimento del servizio.

Tutte le apparecchiature informatiche, nonché i *personal computer*, fissi o mobili, i relativi programmi e/o le applicazioni, affidate agli "utenti aziendali" sono strumenti di lavoro, pertanto questi li devono:

- custodire in modo appropriato;
- utilizzare solo per fini professionali in relazione alle mansioni assegnate e non anche per scopi personali né, tanto meno, illeciti.

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

5. I PRINCIPI ETICI DEGLI ORGANI SOCIETARI

Gli Organi societari, nella consapevolezza della propria responsabilità, oltre che nel rispetto della legge, della normativa vigente e dello Statuto sociale, sono tenuti all'osservanza delle prescrizioni e dei principi del presente Codice Etico. In particolare, agli Esponenti è richiesto:

- di tenere un comportamento ispirato ad autonomia, indipendenza e correttezza con le istituzioni pubbliche, con i soggetti privati, le associazioni economiche, le forze politiche, nonché con ogni altro soggetto;
- di garantire una partecipazione assidua ed informata alle adunanze ed alle attività degli Organi societari;
- di valutare e comunicare le situazioni di conflitto di interessi, astenendosi dal porre in essere atti che possano recare danni alla Società e dal partecipare all'assunzione di deliberazioni dell'Organo di appartenenza relative a temi che presentano profili di conflitto di interessi;
- di fare un uso riservato delle informazioni di cui siano a conoscenza in ragione del loro incarico.

6. CRITERI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI FORNITORI / SUBAPPALTATORI

Ogni acquisto di beni e servizi in favore di Ing. Ferrari S.p.A. deve essere condotto con lealtà, integrità, riservatezza, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio, da personale qualificato, che assicura nell'attività di acquisto l'osservanza di tutte le disposizioni normative rilevanti.

I soggetti responsabili e addetti al processo di acquisto:

- sono tenuti al rispetto dei principi di imparzialità ed indipendenza nell'esercizio dei compiti e delle funzioni affidate, operando sulla base dell'adozione di criteri oggettivi e documentabili;
- devono mantenersi liberi da obblighi personali verso i fornitori/subappaltatori; eventuali rapporti personali dei dipendenti e/o consulenti con i fornitori/subappaltatori devono essere segnalati al proprio responsabile gerarchico prima di ogni trattativa;
- devono mantenere i rapporti e condurre le trattative con i fornitori/subappaltatori in modo da creare una solida base per relazioni reciprocamente convenienti e di durata adeguata, nell'interesse della Società;

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

- sono tenuti tassativamente a segnalare immediatamente all'Organismo di Vigilanza qualsiasi tentativo o caso di alterazione dei normali rapporti commerciali;
- non devono offrire beni o servizi, in particolare sotto forma di regalie, a personale di altre società o enti per ottenere informazioni riservate o benefici diretti o indiretti rilevanti, per sé o per l'Azienda, fermo restando quanto previsto dalle disposizioni generali del presente Codice Etico.

Trasparenza

Le relazioni con i fornitori/subappaltatori sono regolate dalle norme del presente Codice Etico e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio, anche sotto il profilo della congruità delle prestazioni o dei beni forniti rispetto al corrispettivo pattuito. Ing. Ferrari S.p.A. predispone all'uopo opportune procedure per garantire la massima trasparenza delle operazioni di selezione del fornitore/subappaltatore e di acquisto di beni e servizi.

Correttezza e diligenza nell'esecuzione dei contratti

Ing. Ferrari S.p.A. ed il fornitore/subappaltatore devono operare al fine di costruire un rapporto collaborativo e di reciproca fiducia. La Società si impegna ad informare in maniera corretta e tempestiva il fornitore/subappaltatore riguardo alle caratteristiche dell'attività, alle forme e ai tempi di pagamento, nel rispetto delle norme vigenti, nonché delle aspettative della controparte, date le circostanze, le trattative ed il contenuto del contratto.

L'adempimento delle prestazioni contrattuali da parte del fornitore/subappaltatore dovrà essere conforme ai principi di equità, correttezza, diligenza e buona fede e dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente.

7. CRITERI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI CLIENTI

Ing. Ferrari S.p.A. si impegna a:

- soddisfare i propri clienti in adempimento agli obblighi fissati dalle disposizioni contrattuali;
- non discriminare i propri clienti.

Ing. Ferrari S.p.A. instaura con i clienti un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca ed all'offerta della massima collaborazione.

I contratti e le comunicazioni con i clienti devono essere:

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

- chiari, semplici e conformi alle normative vigenti e alle indicazioni delle Autorità, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Ing. Ferrari S.p.A. si impegna a comunicare tempestivamente e nel modo più appropriato ogni informazione relativa ad eventuali modifiche e variazioni nella prestazione del servizio.

L'azienda si impegna a favorire l'interazione con i clienti attraverso la gestione e la risoluzione rapida di eventuali reclami e avvalendosi di appropriati sistemi di comunicazione. L'impresa ripudia il contenzioso come strumento volto ad ottenere indebiti vantaggi e vi ricorre di propria iniziativa esclusivamente quando le sue legittime pretese non trovino nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

8. CRITERI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE

Nel caso in cui Ing. Ferrari S.p.A. instauri rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, compresa la partecipazione a gare pubbliche, è necessario operare sempre nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale.

In particolare, non dovranno essere intraprese, direttamente o indirettamente, le seguenti azioni:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti e/o il loro diretto superiore a titolo personale;
- offrire in alcun modo omaggi;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Non è ammesso, né direttamente, né indirettamente, né per il tramite di interposta persona, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, né esercitare illecite pressioni, né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione ovvero a soggetti incaricati di pubblico servizio, allo scopo di indurre al compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio.

Chi riceva richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura, da parte di funzionari della Pubblica Amministrazione, come sopra definiti, dovrà immediatamente:

- sospendere ogni rapporto con essi;
- informare per iscritto l'Organismo di Vigilanza ed il proprio responsabile aziendale.

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

Le suddette prescrizioni non devono essere eluse ricorrendo a forme diverse di aiuti e contribuzioni che, sotto la veste di incarichi, consulenze, pubblicità, ecc., abbiano analoghe finalità di quelle vietate.

Utilizzo di contributi e finanziamenti ricevuti

È fatto divieto di utilizzare contributi, finanziamenti, o altre erogazioni comunque denominate, concesse alla Società dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea, per scopi diversi da quelli per i quali gli stessi sono stati assegnati.

9. CRITERI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DI PARTITI POLITICI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Ing. Ferrari S.p.A. non eroga contributi, diretti o indiretti o sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, associazioni o altri organismi di natura politica o sindacale, né a loro rappresentanti.

I destinatari del presente Codice Etico sono liberi di erogare finanziamenti politici, a livello personale, a candidati, partiti o comitati di loro scelta, entro i limiti previsti dalla normativa vigente. In nessun caso i Soggetti Destinatari saranno rimborsati o compensati per qualsiasi finanziamento politico personale.

10. CRITERI DI CONDOTTA RELATIVI AD ATTIVITA' DI NATURA CONTABILE, AMMINISTRATIVA O FINANZIARIA

Ing. Ferrari S.p.A. si adopera affinché le *performance* economico/finanziarie siano tali da salvaguardare ed accrescere il valore dell'Impresa; l'impegno è indirizzato in particolare a massimizzare il valore a lungo termine. Per tenere fede a questo impegno, la Società adotta *standard* di pianificazione finanziaria e sistemi di contabilità coerenti e adeguati ai principi contabili applicabili alla Società.

Nell'espletare tale prassi, Ing. Ferrari S.p.A. opera con la massima trasparenza contabile coerentemente con le migliori pratiche di *business*. Tale trasparenza si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili.

Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, tale da consentire l'agevole registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e la ricostruzione accurata dell'operazione. Ciascuna registrazione contabile, a sua volta, deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto.

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

11. PRINCIPI GENERALI A TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Ing. Ferrari S.p.A. considera un investimento produttivo la destinazione alla sicurezza di risorse umane, professionali, organizzative, tecnologiche ed economiche. Essa ritiene infatti di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendosi come obiettivo, non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche norme in materia, ma anche un'azione costante, volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

In virtù di tale considerazione, Ing. Ferrari S.p.A. promuove l'integrazione della sicurezza in tutte le attività aziendali con riguardo a tutto il personale, che, in base alle competenze e alle mansioni individuali, deve attuare le necessarie azioni ed essere consapevole dell'importanza del proprio ruolo e della propria responsabilità.

La Società ritiene, infine, che, ad ogni livello gerarchico, durante lo svolgimento del proprio ruolo ed in coerenza con la formazione ricevuta, ciascuno si debba adoperare per valutare i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, per intraprendere ed attuare le misure volte alla eliminazione dei rischi o, se ciò non è possibile, alla loro riduzione al minimo.

Pertanto, Ing. Ferrari S.p.A. adotta i seguenti principi:

- la migliore prevenzione dei rischi deriva dalla conoscenza dei pericoli e dalla loro valutazione;
- la valutazione dei rischi effettuata con la collaborazione dei lavoratori (attraverso i loro Rappresentanti ed i Preposti) può risultare maggiormente efficace, in quanto contribuisce a fornire elementi significativi per la ricerca, identificazione e rimozione delle cause dei pericoli;
- il processo di valutazione dei rischi ed il miglioramento continuo dei livelli di sicurezza non può prescindere dal coinvolgimento dei fornitori/subappaltatori, che si trovino ad operare nelle aree di pertinenza della Società, ai quali è richiesta l'osservanza di tutte le norme antinfortunistiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ma anche la partecipazione attiva nel processo di riduzione dei rischi.

1.2 Doveri dei subappaltatori

Per quanto attiene alle attività svolte in regime di subappalto, è fatto obbligo al subappaltatore il rispetto dei principi emanati nel presente Codice Etico, con particolare riferimento alla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, Ing. Ferrari S.p.A. richiede a coloro, che stringono rapporti di fornitura con la Società, di osservare tutte le prescrizioni atte a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori in subappalto, verificando in particolare che:

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

- i lavoratori impegnati in regime di subappalto siano regolarmente assunti e, nel caso di personale *extra UE*, quest'ultimo sia titolare di regolare permesso di soggiorno;
- i lavoratori siano periodicamente sottoposti a sorveglianza sanitaria, così come previsto dalla normativa e secondo il protocollo sanitario che la ditta subappaltatrice ha concordato con il rispettivo Medico del Lavoro. È fatto obbligo che sia presente un giudizio di idoneità, a cura del Medico Competente, per ogni lavoratore impiegato;
- i lavoratori ricevano adeguata informazione rispetto ai rischi specifici presenti sul luogo di lavoro all'interno del quale andranno ad operare, con particolare riferimento a rischi da interferenza, nonché una formazione e un addestramento idonei rispetto alle macchine e attrezzature impiegate;
- I lavoratori che utilizzino sostanze pericolose durante lo svolgimento delle proprie attività, ricevano istruzioni specifiche in relazione al rischio chimico presente;
- ai lavoratori vengano fornite tutte le informazioni in merito alle misure di prevenzione e alle procedure di emergenza adottate;
- ai lavoratori siano consegnati idonei Dispositivi di Protezione Individuale, tenendo conto di eventuali giudizi di idoneità con prescrizione emessi dal rispettivo Medico Competente.
- ai lavoratori sia fornito un tesserino di riconoscimento, corredato da fotografia e raffigurante tutte le generalità del lavoratore, nonché quelle del datore di lavoro.

Ing. Ferrari S.p.A. si riserva di inserire all'interno dei contratti in essere, clausole risolutive, da far valere qualora si riscontri una violazione del Codice Etico, del Modello di Organizzazione e Gestione e delle procedure ad esso annesse, nonché una violazione della normativa in tema di sicurezza.

12. PRINCIPI GENERALI A TUTELA DELL'AMBIENTE

Ing. Ferrari S.p.A. rivolge particolare attenzione alle questioni ambientali e, in tal senso, si impegna ad adottare strategie e tecniche aziendali che migliorino l'impatto ambientale delle proprie attività, nel rispetto della normativa vigente e tenendo anche conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze.

Al fine di ridurre i rischi ambientali, Ing. Ferrari S.p.A. si impegna ad operare in linea con i seguenti principi:

- progressiva integrazione della cura degli aspetti ambientali delle attività svolte con le strategie aziendali;

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

- gestione sostenibile della risorsa ambiente, anche attraverso politiche di valorizzazione dell'impiego delle risorse naturali;
- attuazione di tutte le azioni necessarie ad assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti;
- costante aggiornamento del personale sull'evoluzione legislativa e normativa in materia ambientale;
- sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sulle problematiche ambientali, al fine di pervenire ad elevati *standard* di professionalità.

13. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Ing. Ferrari S.p.A. s'impegna a diffondere il presente Codice Etico, utilizzando gli opportuni mezzi di comunicazione e gli strumenti aziendali, tra cui il sito *internet* aziendale <www.ingferrari.it>, le riunioni d'informazione e la formazione del personale.

Tutte le persone devono poter essere in possesso del Codice Etico, conoscerne i contenuti ed osservare quanto è in esso prescritto.

Ing. Ferrari S.p.A., anche in base alle indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, predispone e attua un piano di formazione permanente volto ad assicurare la conoscenza dei principi e delle norme etiche definite dal presente Codice Etico. Le iniziative di formazione sono differenziate, a seconda del ruolo e della responsabilità delle persone; per i neoassunti è previsto un apposito programma formativo, che illustra i contenuti del Codice Etico di cui è richiesta l'osservanza.

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico ricade sull'Organismo di Vigilanza, nominato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.231/01, unitamente agli ulteriori obblighi previsti dallo Statuto dell'Organismo di Vigilanza stesso.

Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente Codice Etico o del Modello di Organizzazione e Gestione ha il dovere di informare immediatamente l'Organismo di Vigilanza, secondo quanto previsto dalla Procedura di Segnalazione all'Organismo di Vigilanza.

Provvedimenti disciplinari conseguenti alle violazioni

Le disposizioni del presente codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni d'affari con Ing. Ferrari S.p.A.

Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it

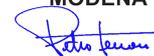
La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra Ing. Ferrari S.p.A. e gli autori della violazione, siano essi amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori, fornitori o subappaltatori.

Le violazioni saranno perseguite da Ing. Ferrari S.p.A., nei seguenti termini:

- in relazione agli Amministratori, i provvedimenti disciplinari ad essi applicabili sono la diffida, la revoca delle deleghe con conseguente decurtazione degli emolumenti, la revoca ex art. 2383 c.c.;
- in relazione ai Sindaci, ove ne ricorrano i presupposti di giusta causa, si prevede la revoca ex art. 2400 c.c.;
- per le violazioni compiute nell'ambito dei propri doveri da parte dei componenti dell'Organismo di Vigilanza, saranno applicate le sanzioni secondo quanto previsto per la categoria di appartenenza dei diversi componenti dell'Organismo stesso;
- per quanto concerne i dipendenti, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale, nei casi in cui le condotte costituiscano reato. In particolare, le sanzioni saranno conformi alle regole ed alle logiche del contratto di lavoro applicato. I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione, alla sospensione senza retribuzione e, nei casi più gravi, al licenziamento. Prima dell'assunzione di un provvedimento disciplinare, all'interessato viene data la possibilità di giustificare il suo comportamento ai sensi dello Statuto dei Lavoratori;
- per quanto riguarda consulenti, collaboratori, fornitori e subappaltatori verranno attivate modalità specifiche di risoluzione del rapporto contrattuale, da specificare nei singoli contratti.

02/07/2025

**ING. FERRARI S.p.A.
MODENA**



Sede legale e operativa:

Via Mons. G. Pistoni, 40
41123 Modena
Tel. +39.059.88.31.211
Fax +39.059.88.31.241
info@pec-ingferrari.it

Sede di Rappresentanza:

Galleria Gandhi, 2 - 20017 Rho (Mi)

www.ingferrari.it